

Selektion & Personalauswahl



Ziele und Nutzen:

- Bewerberauswahl interner und externer Bewerber
- Signifikante Reduktion der Quote von „Mismatches“ und Fehlbesetzungen
- Potenzialeinschätzung; Prognose über die Erfolgswahrscheinlichkeit der Zusammenarbeit
- Objektive, valide Messung & nach DIN 33430-zertifizierter Beratungs- und Analyseprozess statt „Bauchgefühl“ und subjektiver Einschätzung
- Intern: Erkennen von „Hidden (High-) Potentials“
- Talent Management: Selektion, Aufbau und Förderung von Kandidaten mit hohem Potenzial

Methode:

- ggf. Schritt1 Vorauswahl mit DNLA Screening (Kurztest)
- Für die Bewerber in der Endauswahl: Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz + bei Führungskräften von 25 Erfolgsfaktoren im Bereich Management & Führung (Onlinebefragung)
- Benchmarking mit den Besten auf dieser Position
- Objektive Messergebnisse als Grundlage für Auswahlgespräche und Entscheidungen
- Ins System integriert: Förder- und Entwicklungspläne, & Hilfen für den Mitarbeiter und den Vorgesetzten, zum Potenzialaufbau und zur optimalen Einarbeitung
- Optional: Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen nach 3-6 Monaten (vor Ende der Probezeit).

Kunden und Projektbeispiele:

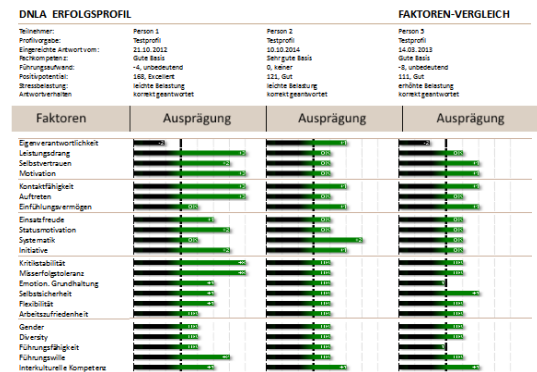
- Personalauswahl- und Selektion auf **allen** Ebenen (Azubis, Mitarbeiter, Fach- und Führungskräfte) in Unternehmen **aller** Branchen und Größenordnungen

Auswertungen und Leistungen:

- Aktuelles Bild der Ausprägung der Schlüsselqualifikationen & Erfolgsfaktoren im Bereich Sozialkompetenz & Management / Führung
- Benchmarking mit den Besten auf dieser bzw. einer vergleichbaren Position
- Bei großen Bewerbergruppen: Screening / Ranking

Name, Vorname	Datender Anwerbe	Potential	Negativfaktoren
6. Fee on	23/09/2014	0	3
10. Person	08/08/2014	0	2
2. Fee on	23/09/2014	0	1
3. Fee on	09/11/2014	0	1
7. Fee on	07/06/2014	0	1
1. Fee on	26/05/2014	0	0
2. Fee on	13/05/2014	0	0
5. Fee on	07/05/2014	0	0
8. Fee on	23/06/2014	0	0
9. Fee on	27/04/2014	0	0

- Stärkenzertifikat für den Teilnehmer (Urkunde)
- Ausführliche Analysen & Ergebnisse für den Teilnehmer und für das Unternehmen
- Direktvergleich der Bewerberergebnisse



DNLA – Benchmarking mit den Besten!

DNLA – Discovering Natural Latent Abilities ist einzigartiger Ansatz, der präzise Analysen von höchster Qualität, Objektivität und Individualität perfekt kombiniert. Das System beruht auf Grundlagenforschung zu beruflichen Erfolgsfaktoren von Prof. Dr. mult. Brengelmann und Dr. W. Strasser am Max Planck Institut in München und es zeigt Ihnen ein genaues Bild der aktuellen Ausprägung der Soft Skills, die die Schlüsselfaktoren für den beruflichen Erfolg sind!

- Key Facts:**
- Database: insg. ca. 100.000 Vergleichsdatensätze
 - in vielen verschiedenen Sprachen / Kulturen verfügbar
 - präzise Ergebnisse für den Einzelnen, für Gruppen / Teams Abteilungen & für das gesamte Unternehmen
 - In-house anwendbar: Sowohl die Programmsoftware („DNLA-Master“) als auch das Know-How (Ausbildung als DNLA-Moderator) können an den Kunden weitergegeben und lizenziert werden.
 - objektiv, valide & reliabel
 - Customizing-Möglichkeiten

DNLA - We turn Potential into Performance!

